

Monitored Party PROMINENT GARMENT COMPANY LIMITED	amfori ID 704-002391-000	Address Lot B3.2, Road D 1, Dong An 2, Industrial Park, Binh Duong ward, Binh Duong, Vietnam
Monitoring Activity amfori Social Audit - Manufacturing	Monitoring Type Full Monitoring	Monitoring Partner TỦV SÜD
Monitoring Start Date 04/11/2025	Closing Meeting Finished Date 19/11/2025	Submission Date 19/11/2025
Expiration Date 19/11/2027	Announcement Type Semi Announced	
Site PROMINENT GARMENT COMPANY LIMITED	Site amfori ID 704-002391-001	

This is an extract of the online Monitoring Result, generated on 19/11/2025, and is only valid as an acknowledgement of the result. To see all the details, review the full monitoring result, which is available on the [amfori Sustainability Platform](#) - The English version is the legally binding one.







amfori does not assume any liability with regard to the compliance of this extract, or any versions of this extract, with the Regulation (EU) 2016/679 (General Data Protection Regulation).

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent. © amfori, 2021

OVERALL RATING



SECTION RATING

PA1: Social Management System	C	
PA 2: Workers Involvement and Protection	B	
PA 3: The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining	A	
PA 4: No Discrimination, Violence or Harassment	A	
PA 5: Fair Remuneration	B	
PA 6: Decent Working Hours	A	

PA 7: Occupational Health and Safety	B	
PA 8: No Child Labour	A	
PA 9: Special Protection for Young Workers	A	
PA 10: No Precarious Employment	A	
PA 11: No Bonded, Forced Labour or Human Trafficking	A	
PA 12: Protection of the Environment	A	
PA 13: Ethical Business Behaviour	A	

GENERAL DESCRIPTION

Name of lead auditor: Thach Nguyen; APSCA membership number: CSCA 21704733

Monitoring partner name: TUV SUD Vietnam.

Announcement type: It was a full audit and the audit was semi-announced.

Audit schedule details: The audit is planned for 1 auditors x 3 days. The audit was conducted on November 4th to 06th, 2025.

On November 4th 2025, auditor arrived at 08:00 and leaved the factory at 17:00

On November 5th, 2025, auditor arrived at 08:00 and leaved the factory at 17:00

On November 06th, 2025, auditor arrived at 08:00 and leaved the factory at 17:00

Business partner information: The audited site was PROMINENT GARMENT COMPANY LIMITED (Local Name: CÔNG TY TNHH May Mặc PROMINENT). The factory was operated under the certificate of registration of business license No. : 3702355344 on April 02nd, 2015. The last updates was on August 27th, 2025. According to newest business license, the factory is located at Lot B3.2, Road D 1, Dong An 2 Industrial Park, Binh Duong ward, Ho Chi Minh city, Viet Nam.

The main products produced on-site were apparel. The main production processes of the factory are raw material, cutting section, Embroidery section, sewing section, ironing section, QC section and packing section.

Audited location information:

The factory has rented these buildings. With a total construction area of 9,787.7 square meters, the factory had 03 main buildings as below:

- Building 1: 02-story building: The ground floor was used for raw material warehouse, cutting section, Embroidery section, and finished goods warehouse at the first floor. The second floor was used for sample room.
- Building 2: 02-story building: was used for sewing section, ironing section, QC section, packing section at the first floor and the second floor was used for non-production offices, top management offices, meeting room and showroom.
- Building 3: flat building: was used for canteen area.

Supporting areas included an eating area, security station, fire pump station, trash storage area, toilet areas, and parking lots area.

The factory did not provide a dormitory, or transportation to employees.

Operating shifts and hours: The regular working time of employees was 8 hours per day and 48 hours per week, from Monday to Saturday, Sunday was the weekly rest day.

The regular working time was 8 hours/day and 6 days per week, from Monday to Saturday. Sunday is the weekly rest day.

The factory operated 4 main working shifts as follows:

- + The general shift for all departments was from 07:30 to 16:30, including a 60-minute lunch and rest break.
- + The service security guards worked three shifts: the first shift was from 06:00 to 14:00, including a 30-minute meal and rest break; the second shift was from 14:00 to 22:00, including a 30-minute meal and rest break; and the third shift was from 22:00 to 06:00 of the following day, including a 45-minute meal and rest break. Each security guard was provided one day off after every seven consecutive working days.

Time recording system: A computerized system (Finger scan System) was used to monitor the working time of workers with clear time in and time out for each individual worker.

Salary payment details: Wage payment period was calculated from the 1st to the last date of a month. The factory applied time-based salary for employees. The employees were paid their salary on 10th day of the next month via bank transfer with detail payslip.

Worker number information:

- There were totally 495 employees working at site, included 02 male managers and 450 production workers.
- Production worker number was 450 people (including 73 male and 377 female workers).
- There were 06 pregnant workers, 08 new mother workers on parental leave, no probation workers. The factory had 337 domestic migrant workers (61 male and 276 female workers) worked during audit day.
- There were 15 external workers (10 male security guards, 02 female security guards, 2 male and 1 female canteen staffs).

Good practices: The factory provided attendance bonus from VND 500,000/ month; Transportation allowance from VND 390,000 to 405,000 / month; housing allowance of VND 200,000/ month, Meal with price VND 26,000 / meal.

Worker organization details: A trade union was established on the site to protect the legal rights of all workers, whether they belonged to a trade union or not. Trade union was named Trade Union of PROMINENT GARMENT COMPANY LIMITED. and Ms. Nguyen XXX was elected Trade Union Chairwoman in the audited factory.

Circumstances: There was no special circumstance during the audit.

The opening meeting was carried out with the factory representatives including presence of Mr. Pan xxx - Factory Representative; and Ms. Nguyen xxx – Trade Union Representative. Lead auditor explained to all auditee representatives the audit objective, audit purpose and audit process including site observation with photos taken covering EHS, confidential individual and group worker interviews without attendance and/or interruption of management as well as the review and copy of related documentation. The Statement of Integrity for BSCI Business Partners (Producers) were explained to the management and then signed by Auditee Representative.

During the closing meeting, all required participants were present accordingly. The finding report was made and presented to factory representatives. It was signed and acknowledged by Auditee representative and the worker's representative accordingly. A copy of finding report was left in the facility.

Summary of findings: Based on satisfactory evidence during the audit, the auditee respected partially the requirements. There were total 16 NCs (PA1: 3 NCs, PA2: 2 NCs, PA5: 2 NCs, PA7: 8 NCs, and PA 12: 1 NC). The detailed findings were described in each Performance Area of report.

#Living Wage: There is existing data on the GLWC website, so the auditor had to use the GLWC website to define the living wage at the audited site zone. Please see the link: <https://www.globallivingwage.org/countries/vietnam/> for details.

Notes:

- Contractor license/permit: N/A
- Government waivers: N/A.
- Speak for Change (S4C) was deployed and implemented in the factory. S4C posters in correct version with correct site ID number were posted at workshops in the public areas for workers to reference. Through worker interview, workers were not aware of and known about the Speak for Change channels.

SITE DETAILS

Site
**PROMINENT GARMENT
COMPANY LIMITED**

Site amfori ID
704-002391-001

GICS Classification

Sector Consumer Discretionary	Industry Group Consumer Durables & Apparel	Industry Textiles, Apparel & Luxury Goods
Sub Industry Apparel, Accessories & Luxury Goods		

amfori Process Classifications

N.A.

GS1 Classifications

N.A.

NACE Classification

N.A.

Water Stress Situation

N.A.

METRICS

Key Metrics

Total workforce	462	Workers
Legal minimum wage in local currency	4.960.000	Monthly
Lowest wage paid for regular work at the site	6.461.000	Monthly
Calculated living wage in local currency	9.294.701	Monthly
Total sample	25	Workers

Other Metrics

Male workers	82	Workers
Female workers	380	Workers
Non-binary workers	0	Workers
Permanent workers - Male	84	Workers
Permanent workers - Female	396	Workers
Permanent workers - Non-binary	0	Workers
Temporary workers - Male	0	Workers
Temporary workers - Female	0	Workers
Temporary workers - Non-binary	0	Workers
Seasonal workers - Male	0	Workers
Seasonal workers - Female	0	Workers
Seasonal workers - Non-binary	0	Workers
Management - Male	2	Workers
Management - Female	0	Workers
Management - Non-binary	0	Workers
Apprentices - Male	0	Workers
Apprentices - Female	0	Workers
Apprentices - Non-binary	0	Workers
Workers on probation - Male	0	Workers
Workers on probation - Female	0	Workers
Workers on probation - Non-binary	0	Workers
Workers with night shift - Male	10	Workers
Workers with night shift - Female	0	Workers
Workers with night shift - Non-binary	0	Workers
Workers with disabilities - Male	0	Workers
Workers with disabilities - Female	0	Workers
Workers with disabilities - Non-binary	0	Workers
Domestic migrant workers - Male	61	Workers
Domestic migrant workers - Female	276	Workers
Domestic migrant workers - Non-binary	0	Workers
Foreign migrant workers - Male	0	Workers

Foreign migrant workers - Female	0	Workers
Foreign migrant workers - Non-binary	0	Workers
Workers hired directly - Male	84	Workers
Workers hired directly - Female	396	Workers
Workers hired directly - Non-binary	0	Workers
Workers hired indirectly - Male	12	Workers
Workers hired indirectly - Female	3	Workers
Workers hired indirectly - Non-binary	0	Workers
Unionised workers - Male	84	Workers
Unionised workers - Female	396	Workers
Unionised workers - Non-binary	0	Workers
Workers under CBA - Male	84	Workers
Workers under CBA - Female	396	Workers
Workers under CBA - Non-binary	0	Workers
Pregnant workers	6	Workers
Workers on parental leave - Male	0	Workers
Workers on parental leave - Female	8	Workers
Workers on parental leave - Non-binary	0	Workers
Sample - Male	6	Workers
Sample - Female	19	Workers
Sample - Non-binary	0	Workers

FINDINGS



PA1: Social Management System

Site: PROMINENT GARMENT COMPANY LIMITED | Site amfori ID: 704-002391-001

Question: 1.1 Is there satisfactory evidence that the auditee has set up an effective management system to implement the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on the site tour, document review, and worker and management interviews, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because the auditee had set up a management system to implement the BSCI Code of Conduct, but it was not fully effective. There were existing findings in the following PAs.</p> <p>It violated amfori BSCI Performance Area 1.1</p>	<p>Dựa trên quan sát hiện trường, xem xét hồ sơ, phỏng vấn công nhân và quản lý, ghi nhận công ty đã tuân thủ một phần nguyên tắc này vì công ty đã thiết lập hệ thống quản lý để thực hiện Nguyên Tắc Ứng Xử BSCI nhưng chưa hoàn toàn hiệu quả. Vẫn còn tồn tại những vấn đề cần cải thiện ở các phần sau đây.</p> <p>Điều này đã vi phạm Lĩnh vực Hoạt động của amfori BSCI 1.1</p>

Question: 1.3 Is there satisfactory evidence that the auditee has identified their significant business partners and their level of alignment with the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on site observation, document review, and interviews with workers and management representatives, it was noted that the auditee partially complied with this requirement. The factory has established a method for selecting and monitoring significant business partners with regard to social compliance standards.</p> <p>However, it was found that the factory had only mapped its supply chain and identified significant business partners for service providers (e.g., security contractors), rather than for all business partners involved in the manufacturing process, such as suppliers of raw materials and accessories. This violated amfori BSCI Performance Area 1.3.</p>	<p>Dựa trên quan sát thực địa, xem xét tài liệu và phỏng vấn công nhân và đại diện ban quản lý, báo cáo nhận thấy đơn vị được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này. Nhà máy đã thiết lập phương pháp lựa chọn và giám sát các đối tác kinh doanh quan trọng liên quan đến các tiêu chuẩn tuân thủ xã hội.</p> <p>Tuy nhiên, báo cáo phát hiện nhà máy chỉ lập bản đồ chuỗi cung ứng và xác định các đối tác kinh doanh quan trọng cho các nhà cung cấp dịch vụ (ví dụ: nhà thầu an ninh), chứ không phải cho tất cả các đối tác kinh doanh tham gia vào quy trình sản xuất, chẳng hạn như nhà cung cấp nguyên liệu thô và phụ kiện.</p> <p>Điều này chưa phù hợp với Lĩnh vực Hoạt động của amfori BSCI 1.3.</p>

Question: 1.7 Is there satisfactory evidence that the auditee manages its business relations in a responsible manner?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
---------	----------------

Finding	
Based on satisfactory evidence, the main auditee had not fully respected the following principle because it was noted that the factory had not defined when a contract with business partners needs to be terminated regarding violations of social compliance performance. The finding was raised partially because the factory had established criteria to select the business partners and defined the significant business partners as well. In addition, the factory had monitored the business partners. However, the finding was a lack of monitoring of the requirement of BSCI. This violated amfori BSCI Performance Area 1.7	Ghi nhận nhà máy chưa xác định khi nào cần chấm dứt hợp đồng với các đối tác kinh doanh liên quan đến việc thực hiện về tuân thủ trách nhiệm xã hội. Phát hiện này được ghi nhận tuân thủ một phần do nhà máy được thiết lập tiêu chí để lựa chọn đối tác kinh doanh cũng như xác định các đối tác kinh doanh quan trọng. Ngoài ra, nhà máy đã giám sát các đối tác kinh doanh. Tuy nhiên, phát hiện được ghi nhận như là việc thiếu giám sát đầy đủ các yêu cầu của BSCI. Điều này đã vi phạm Lĩnh vực Hoạt động của amfori BSCI 1.7

PA 2: Workers Involvement and Protection

Site: PROMINENT GARMENT COMPANY LIMITED | Site amfori ID: 704-002391-001

Question: 2.2 Is there satisfactory evidence that the auditee defines long-term goals for protecting workers in line with the aspirations of the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on document reviews and interviews with employees, trade union representatives, and management, it was noted that the main auditee partially respected this principle. The factory had established long-term goals aimed at protecting workers, and these goals were posted on the factory's notice board for employee reference. However, the factory did not define a strategic plan outlining how these long-term goals would be achieved in alignment with the amfori BSCI Code of Conduct. Additionally, most workers interviewed were unaware of the existence or content of the long-term goals. This violated amfori BSCI Performance Area 2.2	Dựa trên việc xem xét tài liệu và phỏng vấn nhân viên, đại diện công đoàn và ban quản lý, kết quả cho thấy đơn vị được kiểm toán chính đã tuân thủ một phần nguyên tắc này. Nhà máy đã thiết lập các mục tiêu dài hạn nhằm bảo vệ người lao động, và các mục tiêu này đã được đăng trên bảng thông báo của nhà máy để nhân viên tham khảo. Tuy nhiên, nhà máy không xây dựng kế hoạch chiến lược nêu rõ cách thức đạt được các mục tiêu dài hạn này phù hợp với Bộ Quy tắc Ứng xử amfori BSCI. Ngoài ra, hầu hết người lao động được phỏng vấn đều không biết về sự tồn tại hoặc nội dung của các mục tiêu dài hạn. Điều này chưa phù hợp với Lĩnh vực Hoạt động của amfori BSCI 2.2

Question: 2.5 Is there satisfactory evidence that the auditee has established, or participates in, an effective operational-level grievance mechanism for individuals and communities?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on the site observation, document review,	Dựa trên việc quan sát hiện trường, xem xét tài

Finding	
and worker and management representative interviews, it was noted that the auditee had not conducted the regular survey on the effectiveness of the grievance mechanism. The auditee partially complied with this principle due to the factory establishing the grievance mechanisms and training the workers how to use them. This violated amfori BSCI Performance Area 2.5.	liệu, phỏng vấn người lao động và đại diện ban quản lý, ghi nhận đối tượng được kiểm toán đã chưa tiến hành khảo sát thường xuyên về tính hiệu quả của cơ chế khiếu nại. Đối tượng được kiểm toán đã tuân thủ một phần nguyên tắc này do nhà máy đã thiết lập các cơ chế khiếu nại, và đã hướng dẫn cho NLD cách sử dụng chúng. Điều này chưa phù hợp với Lĩnh vực Hoạt động của amfori BSCI 2.5

PA 5: Fair Remuneration

Site: PROMINENT GARMENT COMPANY LIMITED | Site amfori ID: 704-002391-001

Question: 5.4 Is there satisfactory evidence that the auditee provides sufficient remuneration that allows workers to meet a decent standard of living?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on the document review and worker and management interview, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because the auditee had ensured to pay workers above the legal minimum wage. The auditee has a good understanding of living costs in the region and the living costs of its own workforce. However, the auditee's lowest wage is lower than the decent standard of living wage for Vietnam's Zones 1 in the Global Living Wage Coalition. This violated amfori BSCI Performance Area 5.4.	Dựa trên việc xem xét tài liệu và phỏng vấn với người lao động và ban quản lý, được ghi nhận rằng đơn vị được đánh giá chỉ tuân thủ một phần yêu cầu này vì đơn vị đã đảm bảo trả lương cho người lao động cao hơn mức lương tối thiểu theo quy định của pháp luật. Đơn vị cũng có hiểu biết tốt về chi phí sinh hoạt trong khu vực và chi phí sinh hoạt của lực lượng lao động tại nhà máy. Tuy nhiên, mức lương thấp nhất tại nhà máy vẫn thấp hơn mức lương đủ sống theo tiêu chuẩn sống phù hợp tại khu vực Vùng 1 của Việt Nam do Liên minh Toàn cầu về Lương đủ sống (Global Living Wage Coalition) đưa ra. Điều này đã vi phạm Mục 5.4 về Hiệu suất của amfori BSCI.

Question: 5.5 Is there satisfactory evidence that the auditee provides workers with the social benefits that are legally granted without negative impact on their pay, level of seniority, position, or promotion prospects?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on the document review, and worker and management representative interviews, the factory has a policy and procedure to provide employees with salary and benefits to meet legal requirements. The HR department has been in charge of	Dựa trên việc xem xét hồ sơ và phỏng vấn đại diện người lao động và ban quản lý, nhà máy có chính sách và quy trình cung cấp lương và phúc lợi cho người lao động đáp ứng các yêu cầu pháp lý. Phòng Nhân sự chịu trách nhiệm theo dõi và đảm

Finding

monitoring and ensuring salary and benefits to employees. The salary and benefits were paid on time to employees. However, it was noted that the auditee partially complied with this principle because it was noted through document review that no evidence showed that the auditee submitted the sick leave and maternity leave records to social insurance within 07 working days since workers had submitted valid documents to the factory. As per the document review in September 2025, July 2025, and December 2024, the sick leave and maternity leave of at least 03 out of 25 sampled workers were paid to employees 1 month from the date they received documents. Local laws: Law No. 41/2024/QH15 on Social Insurance Law, Article 61 to 63

bảo lương và phúc lợi cho người lao động. Lương và phúc lợi đã được trả đúng hạn cho người lao động. Tuy nhiên, đơn vị được kiểm toán đã tuân thủ một phần nguyên tắc này vì qua xem xét hồ sơ, không có bằng chứng nào cho thấy đơn vị được kiểm toán đã nộp hồ sơ nghỉ ốm và nghỉ thai sản cho cơ quan bảo hiểm xã hội trong vòng 07 ngày làm việc kể từ khi người lao động nộp hồ sơ hợp lệ cho nhà máy. Theo kết quả xem xét hồ sơ vào tháng 9 năm 2025, tháng 7 năm 2025 và tháng 12 năm 2024, ít nhất 03 trong số 25 công nhân được lấy mẫu đã được trả lương nghỉ ốm và nghỉ thai sản cho người lao động trong vòng 1 tháng kể từ ngày nhận được hồ sơ. Luật địa phương: Luật số 41/2024/QH15 về Luật Bảo hiểm xã hội, Điều 61 đến 63

PA 7: Occupational Health and Safety

Site: PROMINENT GARMENT COMPANY LIMITED | Site amfori ID: 704-002391-001

Question: 7.1 Is there satisfactory evidence that the auditee observes occupational health and safety regulations applicable for its activities?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on the site observation, document review, and worker and management representative interviews, it was noted that the auditee partially complied with this requirement because:

1) It was noted that while general health checks were provided to employees twice per year in accordance with legal requirements, the factory did not provide occupational health examinations every six months for workers performing hazardous or harmful jobs, as required by law. Local law: Article 21 of Law No. 84/2015/QH13.

2) there were some findings existing in this PA as follows.

Dựa trên kết quả quan sát thực địa, xem xét hồ sơ và phỏng vấn đại diện công nhân và ban quản lý, đơn vị được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì

1) Mặc dù việc khám sức khỏe tổng quát cho người lao động được thực hiện hai lần một năm theo quy định của pháp luật, nhà máy không tổ chức khám sức khỏe nghề nghiệp sáu tháng một lần cho người lao động làm các công việc nguy hiểm, độc hại theo quy định của pháp luật. Luật pháp địa phương: Điều 21 của Luật số 84/2015/QH13.

2) có một số phát hiện trong PA này như sau.

Question: 7.3 Is there satisfactory evidence that the auditee set up an effective management system that ensures they regularly carry out risk assessments for safe, healthy and hygienic working conditions?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding	
<p>Based on site observation, document review, and interviews with workers and management representatives, it was noted that the auditee partially complied with this principle. The OHS risk assessments were last conducted in 2025 and covered all areas of the production process. However, OHS risk assessments for risks to vulnerable workers, and risks of transmissible and non-transmissible diseases in the workplace were not available for review.</p> <p>Local law reference: Decree No. 39/2016/ND-CP, Article 4</p>	<p>Dựa trên quan sát thực địa, xem xét tài liệu và phỏng vấn người lao động và đại diện ban quản lý, đơn vị được kiểm toán đã tuân thủ một phần nguyên tắc này. Đánh giá rủi ro OHS được thực hiện lần cuối vào năm 2025 và bao gồm tất cả các lĩnh vực của quy trình sản xuất. Tuy nhiên, các đánh giá rủi ro OHS cho các rủi ro đối với người lao động dễ bị tổn thương và rủi ro của các bệnh truyền nhiễm và không truyền nhiễm tại nơi làm việc chưa được xem xét.</p> <p>Luật pháp địa phương: Nghị định số 39/2016/NĐ-CP, Điều 4.</p>

Question: 7.5 Is there satisfactory evidence that the auditee regularly provides OHS trainings to ensure workers understand the rules of work, personal protection and measures for preventing and reacting to injury to themselves and fellow workers?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on site observations, document reviews, and interviews with workers and management representatives, the auditee was found to be partially compliant with this requirement. The factory has provided occupational health and safety and first aid training, and has conducted firefighting and evacuation drills for employees. However, it was noted that the factory did not provide chemical safety training to employees who handle or work with chemicals as requirement of Decree No. 113/2017/ND-CP. Local Law Reference: Decree No. 113/2017/ND-CP, Article 32.</p>	<p>Dựa trên quan sát thực tế, xem xét tài liệu và phỏng vấn với công nhân cũng như đại diện ban quản lý, đơn vị được đánh giá được xác định là tuân thủ một phần yêu cầu này. Nhà máy đã tổ chức đào tạo về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp, sơ cứu, và thực hiện các buổi diễn tập phòng cháy chữa cháy và sơ tán cho người lao động. Tuy nhiên, ghi nhận rằng nhà máy chưa cung cấp đào tạo về an toàn hóa chất cho những nhân viên trực tiếp xử lý hoặc làm việc với hóa chất theo Nghị định 113/2017/NĐ-CP.</p> <p>Cơ sở pháp lý: Nghị định số 113/2017/NĐ-CP, Điều 32.</p>

Question: 7.6 Is there satisfactory evidence that the auditee enforces the use of PPE to provide protection to workers alongside other controls and safety systems?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>Based on site observations, document reviews, and interviews with workers and management representatives, it was noted that the factory was partially compliant with this principle. The factory has established procedures for managing personal protective equipment (PPE), and employees</p>	<p>Dựa trên quan sát hiện trường, xem xét hồ sơ tài liệu và phỏng vấn với người lao động cũng như đại diện ban quản lý, ghi nhận rằng nhà máy chỉ tuân thủ một phần nguyên tắc này. Nhà máy đã thiết lập quy trình quản lý trang bị bảo hộ lao động (PPE), và người lao động vận hành máy móc đã được đào</p>

Finding	
operating machinery had received training on machine safety and proper PPE usage. However, during the site walk-through, four workers in the sewing and cutting sections were observed not wearing dust masks as required by company procedures. Additionally, five workers in the ironing and packing sections were observed not standing on anti-fatigue mats during working hours. Local Law Reference: Law No. 84/2015/QH13, Article 23; and Circular No. 25/2022/TT-BLĐTBXH, Articles 4 and 5.	<p>tạo về an toàn máy móc và cách sử dụng PPE đúng cách.</p> <p>Tuy nhiên, trong quá trình khảo sát hiện trường, bốn công nhân tại bộ phận may và bộ phận cắt được phát hiện không đeo khẩu trang chống bụi theo yêu cầu của công ty. Ngoài ra, năm công nhân tại bộ phận ủi và đóng gói được quan sát là không đứng trên thảm chống mỏi trong giờ làm việc.</p> <p>Căn cứ pháp lý: Luật số 84/2015/QH13, Điều 23; và Thông tư số 25/2022/TT-BLĐTBXH, Điều 4 và Điều 5.</p>

Question: 7.9 Is there satisfactory evidence that the auditee makes visible potential hazards to the workers and visitors through signs and warnings?	
ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on site observations, document reviews, and interviews with workers and management representatives, it was noted that the factory was partially compliant with this principle. The factory has established procedures to ensure the health and safety of workers, provided health and safety training as required by law, and assigned a team responsible for occupational health and safety. However, during the site walk-through, it was observed that the control button labels on two embroidery machines and cutting machines were displayed in Chinese or English instead of Vietnamese, which is required to ensure that all employees can understand machine functions and operate them safely. Local Law Reference: Law No. 84/2015/QH13, Article 16.	<p>Dựa trên quan sát hiện trường, xem xét tài liệu và phỏng vấn với người lao động và đại diện ban quản lý, ghi nhận rằng nhà máy chỉ tuân thủ một phần nguyên tắc này. Nhà máy đã thiết lập các thủ tục nhằm đảm bảo sức khỏe và an toàn cho người lao động, thực hiện đào tạo an toàn và sức khỏe nghề nghiệp theo quy định pháp luật, và phân công một đội phụ trách công tác an toàn vệ sinh lao động.</p> <p>Tuy nhiên, trong quá trình khảo sát hiện trường, nhận thấy rằng nhãn nút điều khiển trên 02 máy thêu và máy cắt hiển thị bằng tiếng Trung hoặc tiếng Anh thay vì tiếng Việt, trong khi yêu cầu phải sử dụng tiếng Việt để đảm bảo tất cả người lao động có thể hiểu được chức năng máy và vận hành an toàn.</p> <p>Căn cứ pháp lý: Luật số 84/2015/QH13, Điều 16.</p>

Question: 7.10 Is there satisfactory evidence that the auditee has and properly uses procedures and systems for reporting and recording occupational accidents and injuries?	
ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Through document review, worker and management interview, the factory partially complied with this requirement because the factory had a procedure to record and submit working accident reports regularly to the local department	<p>Qua xem xét hồ sơ, phỏng vấn công nhân và quản lý, nhà máy tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy có quy trình ghi chép và nộp báo cáo tai nạn lao động định kỳ cho cơ quan lao động địa phương theo quy định. Tuy nhiên, nhà máy không có thủ</p>

Finding	
as per local law. However, the auditee did not have a procedure for reporting and recording near misses in place. It violated amfori BSCI Performance Area 7.10.	tục để báo cáo và ghi lại tình huống cận nguy hiểm. Vấn đề này chưa phù hợp theo bộ quy tắc amfori BSCI 7.10.

Question: 7.13 Is there satisfactory evidence that the auditee makes sure a competent person periodically checks the electrical installations and equipment?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on the factory tour, document review, and employee and management interviews, the factory has established electrical safety procedure, electrical safety training has been provided to employees. However, it was noted that the factory partially respected principles because it was noted that 02 electrical panels at the fire pump station, and raw material warehouse were lacked safety inner cover and a label indicating the purpose of use. Local Law Reference: Law No. 61/2024/QH15, Articles 69 and 73.	Qua chuyến tham quan nhà máy, xem xét hồ sơ và phỏng vấn nhân viên và ban quản lý, nhà máy đã xây dựng quy trình an toàn điện và đã tổ chức đào tạo an toàn điện cho người lao động. Tuy nhiên, nhà máy vẫn chưa thực hiện đúng các quy định do 02 tủ điện tại khu trạm bơm PCCC và kho nguyên liệu, thiếu nắp đậy an toàn bên trong và nhãn mác ghi rõ mục đích sử dụng. Căn cứ Luật địa phương: Luật 61/2024/QH15, Điều 69 và 73.

Question: 7.17 Is there satisfactory evidence that the auditee ensures adequate safeguards for any machine part, function, or process which may cause injury to workers?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
Based on the site observation, document review, and worker and management representative interviews, the auditee partially complied with this requirement because the factory had machine safety regulations & procedures, trained workers on machine safety, and strictly inspected the machine; however, it was noted that 4 out of 15 observed needle guards on sewing machines were adjusted in an unsafe position to protect workers' fingers and eyes. Local law: Law No. 84/2015/QH13, Article 16.	Dựa trên quan sát thực tế, xem xét hồ sơ và phỏng vấn đại diện công nhân và ban quản lý, đơn vị được kiểm toán đã tuân thủ một phần yêu cầu này vì nhà máy đã có quy định và quy trình an toàn máy móc, đào tạo công nhân về an toàn máy móc và kiểm tra máy móc nghiêm ngặt; tuy nhiên, có 4 trong số 15 bộ phận bảo vệ kim trên máy may được quan sát thấy đã được điều chỉnh ở vị trí không an toàn để bảo vệ ngón tay và mắt của công nhân. Luật địa phương: Luật số 84/2015/QH13, Điều 16.

PA 12: Protection of the Environment

Site: PROMINENT GARMENT COMPANY LIMITED | Site amfori ID: 704-002391-001

Question: 12.2 Is there satisfactory evidence that the auditee has procedures in place to ensure integration of local environmental law into the business model?

ENGLISH

LOCAL LANGUAGE

Finding

Based on site observations, document reviews, and interviews with management, it was noted that the auditee was only partially compliant with this requirement. The factory has established a grievance process for workers; however, there is no grievance mechanism in place for the surrounding community to submit suggestions or complaints regarding environmental concerns. This is not in compliance with amfori BSCI Performance Area 12.2.

Dựa trên quan sát hiện trường, xem xét tài liệu và phỏng vấn với ban quản lý, ghi nhận rằng đơn vị được đánh giá chỉ tuân thủ một phần yêu cầu này. Nhà máy đã thiết lập quy trình tiếp nhận khiếu nại dành cho người lao động; tuy nhiên, chưa có cơ chế tiếp nhận ý kiến hoặc khiếu nại từ cộng đồng xung quanh liên quan đến các vấn đề môi trường.

Điều này không tuân thủ theo Khu vực Hiệu suất 12.2 của amfori BSCI.